

Frank Edelkraut, Heiko Mosig

Schnelleinstieg Agiles Personalmanagement

HR-Business-Agility, Führung und Transformation



HAUFE.

<https://doi.org/10.34109/783648132562.1>
Generiert durch IP '3.14.132.234', am 20.12.2024, 05:10:47.

Das Erstellen und Weitergeben von Kopien dieses PDFs ist nicht zulässig.

Urheberrechtsinfo

Alle Inhalte dieses eBooks sind urheberrechtlich geschützt.

Die Herstellung und Verbreitung von Kopien ist nur mit ausdrücklicher Genehmigung des Verlages gestattet.



Ihre Arbeitshilfen zum Download:

Die folgenden Arbeitshilfen stehen für Sie zum Download bereit:

- Übersichtsgrafiken
- Vertiefende Beiträge zu ausgewählten Themen

Den Link sowie Ihren Zugangscode finden Sie am Buchende.

Schnelleinstieg Agiles Personalmanagement

Frank Edelkraut, Heiko Mosig

Schnelleinstieg Agiles Personalmanagement

Business Agility, Führung und Transformation

1. Auflage

Haufe Group
Freiburg · München · Stuttgart

<https://doi.org/10.34156/9783648132562-1>

Generiert durch IP '3.14.132.234', am 20.12.2024, 05:10:47.

Das Erstellen und Weitergeben von Kopien dieses PDFs ist nicht zulässig.

Bibliografische Information der Deutschen Nationalbibliothek

Die Deutsche Nationalbibliothek verzeichnet diese Publikation in der Deutschen Nationalbibliografie; detaillierte bibliografische Daten sind im Internet über <http://dnb.dnb.de> abrufbar.

Print: ISBN 978-3-648-13252-4 Bestell-Nr. 14098-0001
ePub: ISBN 978-3-648-13253-1 Bestell-Nr. 14098-0100
ePDF: ISBN 978-3-648-13256-2 Bestell-Nr. 14098-0150

Frank Edelkraut, Heiko Mosig

Schnelleinstieg Agiles Personalmanagement

1. Auflage, Juni 2019

© 2019 Haufe-Lexware GmbH & Co. KG, Freiburg

www.haufe.de

info@haufe.de

Produktmanagement: Christiane Haas

Lektorat: Helmut Haunreiter, Markt1 am Inn

Korrektorat: Monika Spinner-Schuch, Schuch Verlagsservice/Wirtschaftsredaktion, Bad Aibling

Dieses Werk einschließlich aller seiner Teile ist urheberrechtlich geschützt. Alle Rechte, insbesondere die der Vervielfältigung, des auszugsweisen Nachdrucks, der Übersetzung und der Einspeicherung und Verarbeitung in elektronischen Systemen, vorbehalten. Alle Angaben/Daten nach bestem Wissen, jedoch ohne Gewähr für Vollständigkeit und Richtigkeit.

Inhaltsverzeichnis

Vorwort: Agile Personalentwicklung – Ein Gespräch	9
1 Business Agility – Wie Kurven und Geraden die Wirtschaft verändern	11
1.1 Was verstehen wir unter Agilität?	11
1.2 Exonomics – Die exponentielle Wirtschaft.....	14
1.3 Grundlagen Agilen Arbeitens	23
1.4 Umgang mit exponentieller Veränderung und Agilität.....	27
2 Agilität – Die Methodik der schnellen Wirtschaft.....	29
2.1 Eine Einführung in Agilität.....	30
2.2 Veränderte Rollen in der Agilen Welt	34
2.3 Agile Methoden – Eine Einführung	42
2.4 Kernelemente Agilen Arbeitens	54
2.5 Arbeit sichtbar machen mit Kanban.....	60
2.6 Die Skalierung Agiler Arbeit	67
3 Agiles Arbeiten und Organisation	73
3.1 Rahmenbedingungen für Agiles Arbeiten schaffen.....	76
3.2 Individuen und Organisationen verändern – Erfahrungsräume schaffen	79
3.3 Das Design Agiler Organisationen.....	81
3.4 Der Mensch in der Agilen Organisation	84
3.5 Der Zweck von Agilität – Brauchen Agile Organisationen einen Purpose?.....	87
3.6 Organisationen neu gedacht	98
3.7 Agile Metriken	105
3.8 Agile Meetings	114
4 Agile Leadership.....	117
4.1 Agiles Mindset für Führungskräfte.....	121
4.2 Die Rolle der Agilen Führungskraft	125
4.3 Mittelmanager in Agilen Organisationen – Vom Hindernis zum Förderer	135
5 Agiles Personalmanagement	153
5.1 Unternehmens- und Personalstrategie – Strategisches Personalmanagement ..	160
5.2 Wertschöpfungsmanagement.....	165
5.3 Arbeitsrecht und Sozialpartnerschaft.....	166
5.4 Beziehungen und Netzwerke	170
5.5 Operatives Personalmanagement.....	172
5.5.1 Personalmarketing und -auswahl	174
5.5.2 Personalbetreuung und Mitarbeiterbindung.....	179

5.5.3	Leistungsmanagement und Vergütung.....	179
5.5.4	Personalfreisetzung.....	194
5.6	Führungs- und Selbstkompetenz.....	195
5.7	Agile Personalentwicklung.....	197
5.7.1	Economics und Lernen.....	197
5.7.2	Agile Methoden qualifizieren.....	204
5.7.3	Agile Transformation – Veränderung lernen.....	207
5.7.4	Organisation Agilen Lernens.....	209
5.8	Wie wird HR selbst agil?.....	213
5.8.1	Agiles Lernen für Personaler.....	218
5.8.2	Ein HR-Lab einrichten.....	219
6	Agile Transformation – Am Ende steht ein bimodales Unternehmen.....	229
6.1	Worüber reden wir bei einer Agilen Transformation?.....	232
6.2	Hindernisse für Agile Transformationen.....	233
6.3	Erfahrungen mit Agilen Transformationen nutzen.....	237
6.4	Eine Agile Transformation gestalten – Das A6P-Framework.....	240
6.5	Vorgehen in einer Agilen Transformation.....	246
6.6	HR in der Agilen Transformation.....	248
	Glossar.....	253
	Abbildungsverzeichnis.....	261
	Literaturverzeichnis.....	263